

### Ⅲ 行政栄養士業務の優先度実施状況

#### (1) 地区診断機能

優先順位			実施状況		
高い	15	20.8%	よく実施できている	0	0%
やや高い	12	16.7%	実施できている	15	20.8%
普通	32	44.4%	どちらともいえない	28	38.9%
やや低い	8	11.1%	あまりできていない	15	20.8%
低い	4	5.6%	実施できていない	12	16.7%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

#### 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	10	66.7%	行政栄養士のマンパワーが不足している。	15	55.6%
2位	行政栄養士が複数配置されている。	9	60.0%	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	14	51.9%
3位	各種学会、栄養士会等研修に参加し、スキルを高め、業務に対応できるようにしている。	5	33.3%	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	10	37.0%

#### (2) 各種計画策定への関与

優先順位			実施状況		
高い	29	40.3%	よく実施できている	10	13.9%
やや高い	27	37.5%	実施できている	34	47.2%
普通	12	16.7%	どちらともいえない	19	26.4%
やや低い	2	2.8%	あまりできていない	6	8.3%
低い	1	1.4%	実施できていない	1	1.4%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

#### 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	上司の理解があり、業務を推進しやすい。	13	29.5%	行政栄養士のマンパワーが不足している。	4	57.1%
2位	仕事に取り組む意識が高い、意欲が強い。	12	27.3%	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	3	42.9%
3位	行政栄養士が複数配置されている。	10	22.7%	行政栄養士業務について、職場内のOJTが行われていない。	2	28.6%

#### (3) 政策評価(中間評価、計画改定への関与)

優先順位			実施状況		
高い	20	27.8%	よく実施できている	3	4.2%
やや高い	24	33.3%	実施できている	32	44.4%
普通	24	33.3%	どちらともいえない	27	37.5%
やや低い	2	2.8%	あまりできていない	7	9.7%
低い	1	1.4%	実施できていない	1	1.4%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	25	71.4%	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	4	50%
2位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	12	34.3%	行政栄養士のマンパワーが不足している。	4	50%
3位	行政栄養士が複数配置されている。	9	25.7%	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	4	50%

## （4）事業の施策化（事業の企画・立案・推進化）

優先順位			実施状況		
高い	37	51.4%	よく実施できている	9	12.5%
やや高い	18	25.0%	実施できている	44	61.1%
普通	14	19.4%	どちらともいえない	14	19.4%
やや低い	1	1.4%	あまりできていない	3	4.2%
低い	0	0%	実施できていない	0	0%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	41	77.4	行政栄養士のマンパワーが不足している。	3	100
2位	仕事に取り組む意識が高い、意欲が高い。	16	30.2	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	2	66.7
3位	行政栄養士が複数配置されている。	15	28.3			

## （5）食環境の整備

優先順位			実施状況		
高い	23	31.9%	よく実施できている	5	6.9%
やや高い	23	31.9%	実施できている	13	18.1%
普通	25	34.7%	どちらともいえない	35	48.6%
やや低い	0	0.0%	あまりできていない	15	20.8%
低い	0	0.0%	実施できていない	2	2.8%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	16	88.9	行政栄養士のマンパワーが不足している。	14	82.4
2位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	7	38.9	行政栄養士 1 人あたりの業務量が過重である。	5	29.4
3位	行政栄養士が複数配置されている。	5	27.8	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	3	17.6
	上司の理解があり、業務を推進しやすい。	5	27.8			
	仕事に取り組む意識が高い、意欲が強い	5	27.8			

(6) 特定給食施設等の実態把握・指導体制整備

優先順位			実施状況		
高い	25	34.7%	よく実施できている	6	8.3%
やや高い	25	34.7%	実施できている	36	50.0%
普通	18	25.0%	どちらともいえない	17	23.6%
やや低い	3	4.2%	あまりできていない	11	15.3%
低い	0	0.0%	実施できていない	0	0.0%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	38	90.5	行政栄養士のマンパワーが不足している。	8	72.7
2位	行政栄養士が複数配置されている。	15	35.7	行政栄養士 1 人あたりの業務量が過重である。	6	54.5
3位	庁内での行政栄養士間の連携がうまくいっている。	11	26.2			
	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	11	26.2			
	仕事に取り組む意識が高い、意欲が強い	11	26.2			

(7) 科学的根拠に基づく健康・栄養情報の提供

優先順位			実施状況		
高い	9	12.5%	よく実施できている	3	4.2%
やや高い	27	37.5%	実施できている	22	30.6%
普通	28	38.9%	どちらともいえない	33	45.8%
やや低い	7	9.7%	あまりできていない	9	12.5%
低い	0	0.0%	実施できていない	3	4.2%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	18	72.0	行政栄養士のマンパワーが不足している。	8	66.7
2位	各種学会、栄養士会等の研修に参加し、スキルを高め、業務対応できるようにしている。	13	52.0	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	5	41.7
3位	仕事に取り組む意識が高い、意欲が強い	7	28.0	行政栄養士 1 人あたりの業務量が過重である。	3	25

(8) 人材確保及び育成（研修機能、育成支援）

優先順位			実施状況		
高い	14	19.4%	よく実施できている	3	4.2%
やや高い	28	38.9%	実施できている	24	33.3%
普通	28	38.9%	どちらともいえない	31	43.1%
やや低い	1	1.4%	あまりできていない	10	13.9%
低い	0	0.0%	実施できていない	2	2.8%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	20	74.0	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	6	50
2位	行政栄養士が複数配置されている。	10	37.0	行政栄養士のマンパワーが不足している。	5	41.7
3位	仕事に取り組む意識が高い、意欲が強い。	8	29.6	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	2	16.7
				行政栄養士 1 人あたりの業務量が過重である。	2	16.7
				新規採用時から一人配置で、専門業務について指導してくれる行政栄養士がいない。	2	16.7

## (9) 連携体制づくり

優先順位			実施状況		
高い	15	20.8%	よく実施できている	3	4.2%
やや高い	31	43.1%	実施できている	20	27.8%
普通	20	27.8%	どちらともいえない	32	44.4%
やや低い	5	6.9%	あまりできていない	11	15.3%
低い	0	0.0%	実施できていない	4	5.6%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	庁内での行政栄養士間の連携がうまくいっている。	11	47.8	行政栄養士のマンパワーが不足している。	5	33.3
2位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	10	43.5	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	4	80
3位	行政栄養士が複数配置されている。	9	39.1	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	3	60
				庁内での行政栄養士間の連携がうまくいっていない。	3	60

## (10) 健康危機管理

優先順位			実施状況		
高い	3	4.2%	よく実施できている	0	0.0%
やや高い	14	19.4%	実施できている	2	2.8%
普通	28	38.9%	どちらともいえない	25	34.7%
やや低い	20	27.8%	あまりできていない	28	38.9%
低い	6	8.3%	実施できていない	14	19.4%
未回答	1	1.4%	未回答	3	4.2%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	庁内での行政栄養士間の連携がうまくいっている。	1	50	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	26	61.9
2位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	1	50	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	13	31.0
3位				行政栄養士のマンパワーが不足している。	10	23.8

(11) 栄養士・調理師法関係事務

優先順位			実施状況		
高い	3	4.2%	よく実施できている	5	6.9%
やや高い	4	5.6%	実施できている	8	11.1%
普通	25	34.7%	どちらともいえない	25	34.7%
やや低い	10	13.9%	あまりできていない	6	8.3%
低い	28	38.9%	実施できていない	25	34.7%
未回答	2	2.8%	未回答	3	4.2%

理由(上位3つ)(複数回答)

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	8	61.5	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	27	87.1
2位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	5	38.5	管理栄養士・栄養士のスキルが十分でない。	2	6.5
3位	行政栄養士が複数配置されている。	3	23.1			
	庁内での行政栄養士間の連携がうまくいっている。	3	23.1			
	上司の理解があり、業務を推進しやすい。	3	23.1			

(12) 食育の推進

優先順位			実施状況		
高い	42	58.3%	よく実施できている	15	20.8%
やや高い	21	29.2%	実施できている	32	44.4%
普通	6	8.3%	どちらともいえない	17	23.6%
やや低い	2	2.8%	あまりできていない	5	6.9%
低い	0	0.0%	実施できていない	1	1.4%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

理由(上位3つ)(複数回答)

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	38	80.9	行政栄養士1人あたりの業務量が過重である。	2	33.3
2位	行政栄養士が複数配置されている。	20	42.6	庁内での行政栄養士間の連携がうまくいっていない。	2	33.3
3位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	16	34.0	複数配置から分散配置になり、支援体制が取りにくくなった。	2	33.3
	仕事に取り組む意識が高い、意欲が強い。	16	34.0			

(13) 介護保険法関係業務

優先順位			実施状況		
高い	3	4.2%	よく実施できている	0	0.0%
やや高い	14	19.4%	実施できている	14	19.4%
普通	31	43.1%	どちらともいえない	28	38.9%
やや低い	11	15.3%	あまりできていない	11	15.3%
低い	11	15.3%	実施できていない	16	22.2%
未回答	2	2.8%	未回答	3	4.2%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	9	64.3	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	18	66.7
2位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	7	50	行政栄養士のマンパワーが不足している。	5	18.5
3位	各種学会、栄養士会等の研修に参加し、スキルを高め、業務対応できるようにしている。	4	28.6	行政栄養士専門外の業務に従事している。	1	3.7
				業務に追われ自己研鑽のための時間が取れない。	1	3.7

## （14）高齢者福祉関係

優先順位			実施状況		
高い	4	5.6%	よく実施できている	0	0.0%
やや高い	10	13.9%	実施できている	13	18.1%
普通	31	43.1%	どちらともいえない	29	40.3%
やや低い	15	20.8%	あまりできていない	15	20.8%
低い	10	13.9%	実施できていない	12	16.7%
未回答	2	2.8%	未回答	3	4.2%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	11	84.6	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	21	77.8
2位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	4	30.8	行政栄養士のマンパワーが不足している。	6	22.2
3位	庁内での行政栄養士間の連携がうまくいっている。	3	23.1	行政栄養士1人あたりの業務量が過重である。	2	7.4
	各種学会、栄養士会等の研修に参加し、スキルを高め、業務対応できるようにしている。	3	23.1			
	上司の理解があり、業務を推進しやすい。	3	23.1			

## （15）栄養表示等に関すること

優先順位			実施状況		
高い	15	20.8%	よく実施できている	8	11.1%
やや高い	21	29.2%	実施できている	34	47.2%
普通	29	40.3%	どちらともいえない	20	27.8%
やや低い	5	6.9%	あまりできていない	6	8.3%
低い	1	1.4%	実施できていない	2	2.8%
未回答	1	1.4%	未回答	2	2.8%

## 理由（上位3つ）（複数回答）

	よく実施できている、実施できている	数	%	あまりできていない、実施できていない	数	%
1位	業務の担当が行政栄養士に位置づけられている。	38	90.5	行政栄養士のマンパワーが不足している。	4	50
2位	所属の係・班における他の職員の協力体制がある。	12	28.6	上記業務の担当が行政栄養士に位置づけられていない。	2	25
3位	各種学会、栄養士会等の研修に参加し、スキルを高め、業務対応できるようにしている。	12	28.6			